

STNZ LEGAL HAFTALIK BÜLTEN

2024/05



STNZ LEGAL

www.stnzlegal.com

BÜLTEN BAŞLIKLARI

1. Trafik İdari Para Cezası Karar Tutanaklarının Düzenlenmesinde, Tahsilinde ve Takibinde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 31/01/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
2. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ 31/01/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
3. Çatı İnşaatı Konusunda Ustalardan Destek Alan Kişilerin İşveren Sıfatına Haiz Olmayacağına İlişkin Danıştay Kararı 31/01/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
4. KHK Kapsamında Belediye Şirketlerinden Kamuya Geçirilen İşçilerin Aylık Ücretlerinin Daha Düşük Belirlenebileceğine İlişkin Yargıtay Kararı 01/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
5. 7495 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 03/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
6. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
7. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
8. İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
9. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
10. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.
11. İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 04/02/2024 Tarihinde Resmî Gazete’de Yayımlandı.



1. TRAFİK İDARİ PARA CEZASI KARAR TUTANAKLARININ DÜZENLENMESİNDE, TAHSİLİNDE VE TAKİBİNDE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 31/01/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

31.01.2024 Tarih ve 32446 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Trafik İdari Para Cezası Karar Tutanaklarının Düzenlenmesinde, Tahsilinde ve Takibinde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında trafik cezalarındaki onbeş günlük indirimli ödeme süresi değiştirilerek bir aya çıkarılmıştır. Bu kapsamda ilgili 14. maddenin son hali aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

"Trafik idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmesi halinde; cezadan %25 oranında indirim yapılır."

İşbu Yönetmelik yayımı tarihi olan 31.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2. 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU GEREĞİNCE; İŞKOLLARINDAKİ İŞÇİ SAYILARI VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2024 OCAK AYI İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ 31/01/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

"6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" 31.01.2024 Tarih ve 32446 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup bu tebliğe [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

3. ÇATI İNŞAATI KONUSUNDA USTALARDAN DESTEK ALAN KİŞİLERİN İŞVEREN SIFATINA HAİZ OLMAYACAĞINA İLİŞKİN DANIŞTAY KARARI 31/01/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

31.01.2024 Tarih ve 32446 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2021/4689E., 2023/5262K. sayılı Danıştay 10. Daire Başkanlığı Kararı kapsamında; evin çatısını yaptırmak için götürü ücret üzerinden anlaşılan inşaat ustaları ile iş sahibi davacı arasındaki ilişkinin hizmet sözleşmesi değil eser sözleşmesi niteliğinde olduğuna hükmedilmiştir. İş kazası riskinin oldukça yüksek olduğu bu alanda kurulu sözleşmeler açısından işveren tespiti oldukça önem arz etmekte olup işbu kararda yer alan hukuki tespitler aşağıdaki gibidir;

"İşverenin her an denetim ve buyurma yetkisini kullanmasının, çalışanın ise edimi ile ilgili emir ve talimatlara uyma dışında çalışma olanağı bulamayacağı nitelikte teknik ve hukuki bağımlılık içinde olmasının, hizmet sözleşmesindeki asıl ayırt edici nokta olduğu; eser sözleşmesinin kendine özgü temel unsurlarının ise, "eser" ve "bedel" unsurları olduğu, eser sözleşmesi ile bir tarafın (yüklenici) istenen özellikte sonucu (eser) meydana getirmeyi, diğer tarafın (iş sahibi) bu çalışma karşılığında ivaz (bedel) ödemeyi üstlendiği, eser sözleşmesinin konusunun baştan yeni bir eser meydana getirilmesine ilişkin olabileceği gibi mevcut bir eserde yapılacak değişiklik veya ilavelerle farklı bir hâle getirilmesine de ilişkin olabileceği, eser sözleşmesinde çalışanın işgücünü işverenin buyruğunda bulundurmakla yükümlü olmaksızın sözleşmenin amacı ve konusu olan eseri meydana getirecek biçimde edimini gördüğü; dolayısıyla hizmet sözleşmesi ile eser sözleşmesi arasındaki temel farkın ve ayırt edici unsurun bağımlılık -

bağımsızlık hususu olduğu sonucuna varılmaktadır. Nitekim, davalı Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013/11 sayılı Sigortalılık İşlemleri Hakkında Genelgesinde de, bağımlılık unsurunun, iş (hizmet) sözleşmesini eser ve vekalet gibi diğer iş görme borcu doğuran sözleşmelerden ayırdığı açıkça vurgulanmıştır. Ayrıca, sözleşmenin bir tarafının edimi olan ivazın, bizzat yapılan faaliyetin/emeğin karşılığı olarak ödenmesi halinde "Ücret" ve "hizmet sözleşmesi"nden, faaliyetin sonucunda ortaya çıkacak eser için ödenmesi halinde ise "bedel"ve "eser sözleşmesi"nden bahsedebileceği anlaşılmaktadır... Dolayısıyla davacı İle adı geçen kişiler arasındaki ilişkide, yukarıda aktarılan şekilde bir bağımlılık unsurunun bulunmadığı, davacının edimi olan ivazın ise, inşaat faaliyetinin (emek) karşılığı olarak değil, inşaat faaliyeti sonucunda ortaya çıkacak çatı (beceri ile oluşturulan eser) için ödendiği dikkate alındığında; davacı (iş sahibi) ile çatı inşaatı işini yapan K6 ve ortağı K8 (yüklenici) arasındaki ilişkinin hizmet sözleşmesi değil, eser sözleşmesi niteliğinde olduğu ... sonucuna varılmaktadır.”

İşbu Danıştay Kararının tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

4. KHK KAPSAMINDA BELEDİYE ŞİRKETLERİNDEN KAMUYA GEÇİRİLEN İŞÇİLERİN AYLIK ÜCRETLERİNİN DAHA DÜŞÜK BELİRLENEBİLECEĞİNE İLİŞKİN YARGITAY KARARI 01/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE’DE YAYIMLANDI.

01.02.2024 Tarih ve 32447 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin 2023/19825E., 2023/19662K. sayı ve 18.12.2023 tarihli kapsamında 696 sayılı KHK kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçinin kadroya geçiş sırasında düzenlenen iş sözleşmesinde belirlenen ücretin işçinin ilk (temel) ücreti olduğu ve bu kapsamda kamuya geçirilen işçiye eksik ücret ödendiği yönündeki iddiaların kabul edilemeyeceğine hükmedilmiştir. İşbu kararın ilgili kısmı aşağıdaki gibidir;

“Davacı işçinin, davalı Belediyenin alt işvereni olan şirketlerde çalışırken 375 sayılı KHK'nın geçici 24 üncü maddesi kapsamında 01.04.2018 tarihinde sürekli işçi kadrosuna geçerek bir Belediye Şirketi olan davalı ... Şirketi bünyesinde çalışmaya başladığı, sürekli işçi kadrosuna geçiş sırasında imzalandığı açık olan sulh sözleşmesinde daha önce alt işveren işçisi olarak çalıştığı dönemlere ilişkin verdiği feragat beyanının bulunduğu ve ayrıca davacı ile Şirketi arasında kadroya geçiş sırasında iş sözleşmesi imzalanarak davacının ücretinin belirlendiği anlaşılmaktadır. Sözü edilen feragat beyanı nedeniyle davacının sürekli işçi kadrosuna geçtiği tarihten önceki çalışma dönemi için dava konusu alacağı yönelik davalılardan talepte bulunamayacağı ve sürekli işçi kadrosuna geçtiği tarihten sonraki çalışma dönemi yönünden de taraflarca imzalanan iş sözleşmesinde belirlenen ücretin davacının ilk (temel) ücreti olduğu ve bu dönem için davacıya eksik ücret ödendiğinden bahsedilemeyeceği anlaşılmış olup dava konusu fark ücret alacağı talebinin reddine karar verilmesi gerekir”

Belediye şirketlerinden kamuya geçirilen işçiler açısından sıklıkla uyuşmazlık konusu olan ücret değişikliği hususunun işlendiği kararın tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

5. İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN 03/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

03.02.2024 Tarih ve 32449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7495 İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında getirilen değişiklikleri özetleyen tablo aşağıdaki gibidir;

Kanun Maddesi	Madde Metninde Yapılan Değişiklik	Yürürlük Tarihi
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek Madde 2/1	İşbu fıkraya “genel salgın” ibaresi aşağıdaki şekilde eklenmiştir: “Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir.”	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek Madde 2/3	İşbu fıkranın ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “Sigortalının kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olması ve son üç yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması gerekir.”	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek Madde 2/4	İşbu fıkranın ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir: “Kısa çalışma ödeneği, her ayın beşinde aylık olarak sigortalının kendisine ödenir. Ödeme tarihini öne çekmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir. Kısa çalışma ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz, nafaka borçları dışında onda birinden fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik edilemez.”	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek Madde 2/4	İşbu fıkranın son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “Kısa çalışma ödeneği olarak ödenen süreler, kısa çalışma başlama tarihinden itibaren 3 yıl içindeki hizmet akdi fesihlerine istinaden yapılacak işsizlik	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.



		<i>ödeneği ödemelerine ilişkin hak sahipliği sürelerinden düşülür.”</i>	
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek Madde 2/7	İşbu fıkraya aşağıdaki koyu renkle vurgulanan cümle eklenmiştir:	“İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler; yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir. Sigortalının kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte sigortalıdan tahsil edilir, ölen sigortalılara ait fazla ödemeler geri tahsil edilmez.”	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici Madde 10/12	İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:	“ Bu madde hükümleri 31/12/2025 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2026 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir. ”	01/01/2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici Madde 34	4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir:	“ GEÇİCİ MADDE 34- Kısa çalışma başlama tarihi bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce olanlar hakkında ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrası ile dördüncü fıkrasının bu maddeyi ihdas eden Kanun ile yapılan değişiklik öncesindeki hükümleri uygulanır. ”	01/03/2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.
3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanında Bazı Mali Hükümler Hakkında Kanun Madde 12/3	İşbu fıkra yürürlükten kaldırılmış olup kaldırılmış olan metin aşağıdaki gibidir:	“ 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 24üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen eğitim kurumları, ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile (...) iş sağlığı ve güvenliği ortam ölçüm, analiz laboratuvarlarının inceleme, kontrol ve denetimleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanı ve yardımcıları ile mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilebilir. Bu madde kapsamında görevlendirilenler hakkında 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. ”	Yayımlı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.



5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ek Madde 19/1	İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “Bu Kanun veya bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamı dosya bazında, 8/2/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme dâhil 7.500 10.000 Türk lirasından az olamaz. ”	2024 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Geçici Madde 101	5510 sayılı Kanuna Geçici Madde 101 eklenmiş olup işbu madde metni oldukça uzun olduğundan bu özet tabloda metnin tamamına yer verilmemiştir ancak işbu geçici madde metnine buradan ulaşabilirsiniz.	01/01/2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Geçici Madde 102	5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir: “ GEÇİCİ MADDE 102- 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalı ve hak sahiplerine; 2024 yılı başından önce bağlanmış gelir ve aylıklar ile 2024 yılında bağlanacak malullük, yaşlılık veya ölüm aylıklarının bu Kanunun 27 nci, 29 uncu, 33 üncü ve geçici 2 nci maddelerine göre 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla hesaplanan aylık tutarları dosya bazında ödenmesi gereken miktar esas alınmak kaydıyla 2024 yılı Ocak ayından geçerli olmak üzere %49,25 oranında artırılır. <i>Birinci fıkrada belirtilen şekilde artırılan gelir ve aylıklar, 2024 yılı Ocak ayında bu maddede belirtilen artış dışında 55 inci maddeye göre ayrıca artırılmaz.</i> ”	2024 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 24/2	İşbu fıkra yürürlükten kaldırılmıştır: “ Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir. Bu konularda yetkilendirilenler mümkün olduğu kadar işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli	Yayımlı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.



	tutmakla yükümlüdür. Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.”	
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 24/A-1	6331 sayılı Kanuna 24 üncü maddesinden sonra gelmek üzere “Bakanlığın inceleme, kontrol, denetim yetki ve sorumluluğu” başlıklı madde eklenmiştir.	Yayımlı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 26/1/k	İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: <i>“k) 24 üncü maddesinin ikinci 24/A maddesinin birinci fıkrasında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene beşbin Türk Lirası”</i>	Yayımlı tarihi olan 03/02/2024’te yürürlüğe girmiştir.

Yukarıda içeriği özetlenmiş olan Kanun metninin tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

6. İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE’DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında getirilen değişiklikleri özetleyen tablo aşağıdaki gibidir;

Yönetmelik Maddesi	Madde Metninde Yapılan Değişiklik
Madde 4/1	İşbu fıkra aşağıdaki bentler eklenmiştir: <i>“p) Genel Müdürlük: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünü, r) İSG-KATİP: İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını,”</i>
Madde 6/A/1-b	İşbu fıkra “en az” ibaresi aşağıdaki şekilde eklenmiştir: <i>“b) Elektrik iç tesisleri ve kuvvetli akım tesislerinde bina bölümlerinde yapılacak ana kolon ve/veya kolon kesitinin değişmesi ve benzeri tesis değişiklikleri ya da esasa ilişkin değişiklikler veya her halükarda en az %20 güç değişikliği yapılması”</i>
Madde 7	İşbu maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir: <i>“(6) İşveren ile periyodik kontrol yapmaya yetkili kişi arasında periyodik kontrol hizmeti gerçekleştirilmeden en geç 1 gün önce</i>



		<i>İSG-KATİP sistemindeki örneğine uygun sözleşme düzenlenir ve karşılıklı olarak imzalanır.”</i>
Madde 7/A		“Patlayıcı ortamda kullanılan iş ekipmanları” başlıklı işbu madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Madde 14/A/3		İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “3) 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında yetkilendirilmiş olan ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile bu birimlerde çalışan kişiler periyodik kontrol hizmeti veremez.”
Madde 14/A/4		İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “4) Birinci, ikinci, üçüncü veya yedinci fıkra kapsamında yer alan hükümlere aykırı hareket eden kişilerin yetkisi iki bir yıl süreyle askıya alınır...”
Madde 14/A		İşbu maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir: “(7) Akredite muayene kuruluşları Genel Müdürlük tarafından istenen bilgi ve belgeleri TÜRKAĞ’a göndermekle yükümlüdür. (8) İSG-KATİP üzerinden sözleşme olmaksızın periyodik kontrol raporu düzenlenemez. Sözleşme olmaksızın düzenlenen periyodik kontrol raporları geçersizdir. Bu hükme aykırı davranan periyodik kontrol yapmaya yetkili kişinin yetkisi altı ay süreyle askıya alınır. (9) Genel Müdürlük tarafından gerçekleştirilen kontrol ve denetimler, Genel Müdürlükte görevli çalışma uzmanı ve çalışma uzman yardımcuları, mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilir.”
Ek Madde 3		“ Doğal afet veya olağanüstü haller ” başlıklı madde Yönetmeliğe eklenmiştir.
Yönetmelik III/1.13	Ek	Yönetmelik’in “Bakım, Onarım ve Periyodik Kontroller İle İlgili Hususlar” başlıklı III numaralı ekinin patlayıcı ortamda kullanılan iş ekipmanlarının periyodik kontrollerine ilişkin 1.13 maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yukarıda içeriği özetlenmiş olan Yönetmelik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik’in tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

7. İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE’DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında getirilen değişiklikleri özetleyen tablo aşağıdaki gibidir;



Yönetmelik Maddesi	Madde Metninde Yapılan Değişiklik
Madde 32/1	<p>İşbu fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><i>“Genel Müdürlük eğitimlerin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin izlenmesi amacıyla kendi görev ve yetki alanına giren konularda eğitim kurumlarını, eğitimcileri ve sorumlu müdürleri, yetki alınan mekânı, İSG-KATİP ile diğer elektronik sistemler veya evrak üzerinden yerinde veya dijital altyapı vasıtasıyla uzaktan erişim yoluyla kontrol eder ve denetler. Bu kontrol ve denetimler, Genel Müdürlükte görevli çalışma uzmanı ve çalışma uzman yardımcıları, mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilir. Denetimlerde tespit edilen ihlallere göre bu Yönetmelikte yer alan idari yaptırımların uygulanması hususunda denetim personeli tutanak tutar ve rapor hazırlar. Tutanak ve raporlar, denetim personelinin Genel Müdürlüğe teslim edilir.”</i></p>
Ek Madde 1	<p>Yönetmelik’e aşağıdaki ek madde eklenmiştir:</p> <p>“Doğal afet veya olağanüstü haller</p> <p><i>EK MADDE 1- (1) 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanuna göre genel hayata etkili afet bölgesi veya 25/10/1983 tarihli ve 2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanununa göre olağanüstü hal ilan edilen yerlerde bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum ve kuruluşların aşağıda belirtilen yükümlülükleri, Bakanın onayı ile değiştirilebilir veya ertelenebilir:</i></p> <p><i>a) Eğitim kurumlarının kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için gerekli şartlar.</i></p> <p><i>b) Başvuru ve bildirim süreleri.</i></p> <p><i>c) Kurum ve kuruluşlarda personel istihdamı zorunluluğu.</i></p> <p><i>ç) Kurum ve kuruluşların vize bedeli ödemeleri.</i></p> <p><i>(2) Birinci fıkra kapsamında alınan onay, olağanüstü hal süresi veya genel hayata etkili afet bölgesi olduğunu gösteren kararın süresi boyunca geçerlidir. Olağanüstü hal süresi veya genel hayata etkili afet bölgesi olduğunu gösteren kararın süresi bir yılı aşsa bile birinci fıkra kapsamında alınan onayın süresi bir yılı aşamaz. Sürenin uzatılması gerekirse yeniden Bakan onayı alınır.</i></p> <p><i>(3) Genel hayata etkili afet bölgesi veya olağanüstü hal ilan edilen yerlerde, bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum veya kuruluşların, yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmî makamlarca düzenlenen yıkık veya hasar raporunu beyan etmesi halinde kurum veya kuruluşun arşivinde bulunması gereken evrakta zayi olanlar ya da erişilemeyenler denetimlerde aranmaz.”</i></p>

Yukarıda içeriği özetlenmiş olan Yönetmelik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik’in tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



8. İŞ HİJYENİ ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında; Yönetmelik metnine “**Doğal afet veya olağanüstü haller**” başlıklı EK Madde-1 eklenmiştir.

İşbu değişiklik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik'e eklenmiş olan maddenin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında düzenlenen temel değişiklikler aşağıdaki gibidir;

- Önceden “toplum sağlığı merkezi birimi (TSMB)” olarak tanımlanan ve özetle işyerlerinde İSG hizmetleri sunmak üzere kurulan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimin yerine “Çalışan Sağlığı Merkezi (ÇASMER)” adı altında “Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birim” tanımı getirilmiş ve bu değişiklik kapsamında Yönetmelik'teki diğer TSMB ifadeleri ÇASMER olacak şekilde güncellenmiştir.
- OSGB'de tam süreli görevlendirilecek kimselere ilişkin olan “2) OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.” şeklindeki Madde 12/2 fıkrasından üstü çizili cümle çıkartılmıştır.
- Ayrıca 12. Maddenin “OSGB ve TSMB-ÇASMER'lerin yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca tahliye veya yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra otuz gün içerisinde İSG-KÂTİP üzerinden Genel Müdürlüğe başvuru yapılır. Yapılan başvuru doksan gün içinde tamamlanır. Başvuru sürecine ilişkin diğer hususlar mevcut adres değişikliği hükümlerine tabi olarak yürütülür.” şeklindeki 12. fıkrasından “tahliye veya” ifadesi çıkartılmıştır.
- Yönetmelik'e 17. maddeden sonra gelmek üzere “Ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile çalışan sağlığı merkezlerinin denetimi” başlıklı 17/A maddesi eklenmiş ve bu madde kapsamında özetle bu OSGB ve ÇASMER'lerin denetimlerinin kimler tarafından yerine getirilebileceği, denetimlerin ne şekilde gerçekleştirileceği ve denetimde tespit edilen bulgularda ihmali bulunan İSG uzmanına uygulanacak idari yaptırımlar düzenlenmiştir.
- Son olarak Yönetmelik'e eklenen “Doğal afet veya olağanüstü haller” başlıklı Ek Madde 2 kapsamında; afet bölgesi ve olağanüstü hal ilan edilen yerlerde, işbu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilmiş olan kurum ve kuruluşların yükümlülüklerinin Bakanın onayı ile değiştirilebileceği veya ertelenebileceği ifade edilmiş, bu onayın geçerlilik süreleri ile yapılacak denetimlerde yıkık veya hasar raporu beyan eden kurum



ve kuruluşlar açısından evraktan zayi olanlar veya erişilemeyenlerin denetimlerde aranmayacağı düzenlenmiştir.

İşbu değişiklik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik'e eklenmiş olan maddenin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

10. İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında;

- Yönetmelik'in 39. maddesinin başlığı ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir;
"Genel Müdürlüğün görev, yetki ve sorumlulukları ile denetim"
"(1) Genel Müdürlük; eğitimlerin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin izlenmesi amacıyla kendi görev ve yetki alanına giren konularda eğitim kurumlarını, eğitimcileri ve sorumlu müdürleri, yetki alınan mekânı, yerinde veya dijital altyapı vasıtasıyla uzaktan erişim yoluyla kontrol eder ve denetler. Bu kontrol ve denetimler; Genel Müdürlükte görevli çalışma uzmanı ve çalışma uzman yardımcıları, mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilir. Denetimlerde tespit edilen ihlallere göre bu Yönetmelikte yer alan idari yaptırımların uygulanması hususunda denetim personeli tutanak tutar ve rapor hazırlar. Tutanak ve raporlar, denetim personeline Genel Müdürlüğe teslim edilir."
- Ayrıca Yönetmelik'e eklenen "**Doğal afet veya olağanüstü haller**" başlıklı Ek Madde 1 kapsamında; afet bölgesi ve olağanüstü hal ilan edilen yerlerde, işbu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilmiş olan kurum ve kuruluşların yükümlülüklerinin Bakanın onayı ile değiştirilebileceği veya ertelenebileceği ifade edilmiş, bu onayın geçerlilik süreleri ile yapılacak denetimlerde yıkık veya hasar raporu beyan eden kurum ve kuruluşlar açısından evraktan zayi olanlar veya erişilemeyenlerin denetimlerde aranmayacağı düzenlenmiştir.

İşbu değişiklik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik'e eklenmiş olan maddenin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

11. İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 04/02/2024 TARİHİNDE RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI.

04/02/2024 Tarih ve 32450 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında; Yönetmelik'in "**Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri**" başlıklı 10. Maddesinin 2. Fıkrası "*Eğitimler; kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları tarafından da Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilebilir.*" şeklinde değiştirilmiştir.



Bu kapsamda eski düzenlemede eğitim verme yetkisi tanınan üniversiteler bu kapsamdan çıkartılırken; geçmişte “*Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu ve bağlı odalar, Türkiye Belediyeler Birliği,*” şeklinde tek tek sayılan merciler “*kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları*” şeklinde daha geniş bir ifade ile kapsama alınmıştır.

İşbu değişiklik yayımı tarihi olan 04.02.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Yönetmelik’e eklenmiş olan maddenin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.